

הנדון: תיקון חוק הגמלאות והצמדת הקצבה למדד – עדכון לגמלאים

1. בתאריך 30.3.16 אושר בכנסת בקריאה שנייה ושלישית התיקון לחוק חוק שירות המדינה (גמלאות) (תיקון מס' 58), התשע"ו – 2016 (להלן – "החוק").
2. על פי התיקון לחוק הקצבה של המשרד תוצמד לשיעור עליית המדד החל מינואר 2016.
3. מהלך זה הינו תוצאה של מו"מ שנמשך למעלה משנה עם משרד האוצר בנוגע לסיכום תנאי המעבר של גמלאי המשרד למנגנון של הצמדה למדד, לאחר שהחליטו לפני כשנה וחצי שמעוניינים להגיע להסדר.
4. להלן עיקרי התיקון לחוק והסבר על המשמעויות הנובעות מיישומו:

- א. הצמדת הקצבה החודשית של גמלאי המשרד בהתאם לשיעור עליית המדד החל מינואר 2016. העדכון יבוצע אחת לשנה בקצבת חודש ינואר לפי שיעור עליית המדד בשנה שחלפה. בשנים בהן המדד שלילי לא יבוצע עדכון של הקצבה כלפי מטה ותבוצע התחשבנות בעת שתהיה שנה שבה המדד היה חיובי.
- ב. עדכון הקצבה החודשית (תוספת קבועה לקצבה) החל מינואר 2016 בשל התוספות הבאות:
- (1) תוספת שחיקה בשיעור 5% עד 12% – רלוונטי לגמלאים שפרשו לפני 2008, בהתאם למועד הפרישה של כל גמלאי כמפורט להלן:

שנת פרישה	שיעור תוספת שחיקה מלא
עד 2000	12%
2001	11%
2002	10%
2003	9%
2004	8%
2005	7%
2006	6%
2007	5%

- (2) תוספת בשל הסכמי שכר – השלמת מלוא התוספות ששולמו במגזר הציבורי מתוקף הסכמים קיבוציים (הסכם 2009 והסכם 2011). כל גמלאי בהתאם למועד פרישתו.

- (3) תוספת בשל עדכון המדד לשנים 2008-2013.

תוספת זו רלבנטית לכל הגמלאים.

יצוין כי המדדים לשנים 2014 ו-2015 היו שליליים ולכן לא יבוצע עדכון של הקצבה בשל עדכון המדד לשנים אלו.

- (4) יצוין כי לצד מתן תוספות אלו יבוצע קיזוז של חלק מהתוספות שניתנו לפי הסכמים קיבוציים שלא ניתנו לגמלאים במדינה אשר עברו למנגנון הצמדה למדד, בדומה לאופן שיושם גם על גמלאי גופים אחרים.

- ג. עדכון הקצבה החודשית (לגמלאים ולשארים) יבוצע באופן הדרגתי:

- (1) החל מינואר 2016 תעודכן הקצבה החודשית בשיעור 1/3 מהתוספות האמורות.

- (2) החל מינואר 2017 תעודכן הקצבה החודשית בשיעור 2/3 מהתוספות האמורות.

- (3) החל משנת 2018 תעודכן הקצבה באופן מלא.

- (4) בשנים 2019 עד 2021 ישולמו ההפרשים שלא שולמו בשנים 2016 ו-2017. כל ההפרשים יהיו צמודים למדד.

- ד. תשלומים רטרואקטיביים – בגין עדכון הקצבות משנת 2008:

- (1) האוצר הקצה 300 מיליון ₪ לשני הארגונים יחד לצורך מתן התשלומים הרטרואקטיביים. כיוון שכך המשמעות היא שכל גמלאי יקבל 39.5% מסך התוספות הרטרואקטיביות בעד הפרשים של עדכון הקצבאות משנת 2008 ועד 2015.
- (2) התשלומים הרטרואקטיביים ייפרסו על פני 10 שנים בין 2016 עד 2025, דהיינו בכל אחת מהשנים בקיבול פברואר וישראל כ- 10% מהסכום הכולל. לציין כי כל התשלומים על פני כל הפריסה ישולמו בהצמדה למדד (50% מסך הפיצוי יהיה צמוד במלואו למדד דצמבר 2015 ו- 52% מסך הפיצוי יהיה צמוד למדד של השנה שקדמה לתשלום).
- ה. עדכון הגדרת "קופה ציבורית" – החל מה- 1/5/2016 יבוטל הניכוי בגין קופה ציבורית למעט גמלאים שחזרו לעבודה במשרד.
- ו. הקמת קרן רווחה לגמלאים – יוקצה סכום שנתי לפעילויות הנוגעות לרווחת הגמלאים (כ-459 ₪ לגמלאי) כפי שסוכם לגמלאי גופים אחרים.
- ז. עדכוני שכר, גמלה ומענקים נוספים בשל הסכם 2011:
 - (1) כפועל יוצא מתיקון החוק ובהתאם לסיכום עם האוצר, התיר האוצר לשלם את הפעימה שלא שולמה משנת 2012 בהתאם להסכם הקיבוצי:
 - א) עדכון תוספת הסכם 2011 – לגמלאים שפרשו החל 31/1/2012 תעודכן תוספת לפי הפירוט הבא:
 - החלפת תוספת 2.25% ל- 4% מיום 1/1/2012
 - החלפת תוספת 4.46% ל- 6.25% מיום 1/1/2013
 - החלפת תוספת 5.46% ל- 7.25% מיום 1/7/2013
 תוספת זו לא שולמה עד כה הואיל ובהסכם נקבע כי תוספת זו לא תשולם בגופים בהם הגמלאים לא עברו לשיטת ההצמדה למדד.
 - ב) מענק חד-פעמי בסך 2,000 ₪ – המענק ישולם למי שהיה עובד פעיל והועסק בין ה- 1/7/2010 לבין ה- 1/11/2010.
 - (2) גמלאים אשר פרשו החל משנת 2012 ועד היום, יקבלו ההפרשים כתוצאה מעדכון תוספת הסכם 2011 מתקופת שרותם כעובד פעיל בתלש עובד.
 - (3) בנוסף לכך לפורשים מינואר 2012, יעודכנו מענקי פרישה, מחלה, פדיון ימי חופשה, הסתגלות והתארגנות בהתאם. יעודכן גם שיעור ההיוון בהתאם (לפורשי ינואר ואילך אשר לקחו היוון).
 5. לנוחיותכם, מצורפת בהמשך טבלה מרכזת של עיקרי התוספות לצורך עדכון הקצבה (כמפורט בסעיף 4 ב' לעיל). כמון כן צורפו דוגמאות של עדכון הקצבה שיבוצע באופן מדורג ולפריסת תשלומים הפרשים רטרואקטיביים לצורך המחשה בלבד.
 6. בשבועות הקרובים יישלח מכתב אישי לכל גמלאי עם הנתונים הרלוונטיים עבורו.
 7. לסיכום, נציין כי מדובר בהסכם הטוב ביותר שניתן היה לצפות במסגרת התנאים והעיתוי בו נחתם ההסכם, המביא לשיפור של תנאי הגמלאים לעומת המצב הקיים, תוך שימור על העקרונות שסוכמו לגבי גמלאי גופים אחרים.
 8. במידת הצורך ניתן לפנות למשרד "אגמון".

בברכה,

שנת פרישה	תוספת שחיקה	השלמת מלוא תוספת הסכם מסגרת 2009 (0.3%) לגמלאים בדירוג מחר"מ, מנהלי וקצ"ט	השלמת מלוא תוספת הסכם מסגרת 2011 (תוספת של כ- 1.78%)	תוספת בשל עדכון מדד
עד 31.12.07	✓	✓		✓
2008		✓		✓
2009		✓		✓
(עד נובמבר 2009)				
2010				✓
2011				✓
2012			✓	✓
2013			✓	✓
(עד נובמבר 2013)				
2014			✓	
2015		✓		

הערה: הנתונים בטבלה הינם לצורך המחשה והערכה בלבד

דוגמא לעדכון קצבה שוטפת [כמפורט בסעיף 4 ג' לעיל]

קצבה קיימת – 10,000 ₪

תוספת לקצבה כתוצאה מהסכם ההצמדה: 1,200 ₪

קצבה חדשה לאחר תיקון החוק – 11,200 ₪

להלן סכום הקצבה החודשית במהלך השנים:

החל מינואר 2016 – 10,400 ₪ (תשלום 1/3 מהתוספת) – דהיינו תוספת של כ- 400 ₪ לקצבה החודשית

החל מינואר 2017 – 10,800 ₪ (תשלום 2/3 מהתוספת) – דהיינו תוספת של כ- 800 ₪ לקצבה החודשית (ביחס להיום).

החל מינואר 2018 – 11,200 ₪ – דהיינו תוספת של כ- 800 ₪ לקצבה החודשית (ביחס להיום)

החל מינואר 2019 – 11,200 ₪ + 400 ₪ צמוד למדד

החל מינואר 2020 – 11,200 ₪ + 400 ₪ צמוד למדד

החל מינואר 2021 – 11,200 ₪ + 400 ₪ צמוד למדד

החל מינואר 2022 – 11,200 ₪

* לציין כי הקצבה החודשית תעודכן לפי שיעור עליית המדד מינואר 2016 ואילך

דוגמא לתשלום הפרשים רטרואקטיביים [כמפורט בסעיף 4 ד' לעיל]

סך התוספות הרטרואקטיביות בשל עדכון הקצבה משנת 2008 ועד 2015 (כדוגמא בלבד): 75,950 ₪

סך הפרשים אשר ישולמו לגמלאי המשרד במהלך 10 שנים: 30,000 ₪ (39.5% מסך התוספות הרטרואקטיביות)

המשמעות: בכל אחת מהשנים 2016 עד 2025, ישולם לגמלאי סכום חד פעמי בסך כ- 3,000 ₪

הערה: הסכומים לעיל והתוספות הינם במונחי ברוטו